

処遇改善に関する加算の職場環境等要件（令和6年度）

社会福祉法人 樹陽会

区 分	内 容
入職促進に向けた取り組み	職場体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力度向上の取組を実施しています
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	エルダー・メンター制度等導入しています
両立支援・多様な働き方の推進	有給休暇が取得しやすい環境の整備をしています
腰痛を含む心身の健康管理	事故・トラブルへの対応体制の整備をしています
生産性向上のための業務改善の取組	5S活動等の実践による職場環境の整備をしています
やりがい・働きがいの醸成	利用者本位のケア方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供をしています